

Научный руководитель:

**Каюков Владимир Викторович**

доктор экономических наук, профессор,  
ФГБОУ ВПО «Ухтинский государственный технический университет»,  
профессор кафедры менеджмента,  
169300, Республика Коми, г. Ухта, ул. Октябрьская, 13, ауд. 714  
8(8216) 70-03-27  
vkaukov@ugtu.net

Официальные оппоненты:

**Фаузер Виктор Вильгельмович**

доктор экономических наук, профессор, Заслуженный деятель науки,  
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
«Институт социально-экономических и энергетических проблем Севера»  
Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук,  
руководитель отдела социально-экономических проблем, заведующий  
лабораторией демографии и социального управления,  
167982, Республика Коми, г. Сыктывкар, ГСП-2, ул. Коммунистическая, 26,  
8(8212) 44-08-74  
fauzer@iespn.komisc.ru

*Публикации:*

1. Фаузер В.В. Социально-трудовые отношения: отраслевая и региональная специфика. Монография / [Виктор Фаузер, Инесса Назарова, Владимир Фаузер] ; отв. ред. Н. Д. Цхадая. Москва, 2010. Сер. Вып. 13 Серия "Библиотека демографа" / Российская акад. наук, Уральское отд-ние, Коми науч. центр, Ин-т социально-экономических и энергетических проблем Севера, ГОУ ВПО "Ухтинский гос. технический ун-т"

2. Фаузер В.В. Socio-demographic dimension of labor relations in the organizations of Komi Republic // Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. 2010. № 1. С. 124-149.

3. Управление организационными изменениями в современных компаниях: вопросы теории и практики. Монография / В. В. Фаузер [и др.] ; под общей ред. В. В. Фаузера ; Федеральное агентство по образованию, ГОУ ВПО "Санкт-Петербургский гос. ун-т", Экономический фак.. Санкт-Петербург, 2009.

4. Бочкова С.В. Оценка нематериальных активов и кадрового потенциала. Бочкова С. В., Стукалов И. Е., Фаузер В. В. ; отв. ред. А. П. Шихвердиев; М-во образования и науки Рос. Федерации, Сыктывкар. гос. ун-т, Финансово-экон. фак., Фак. упр.. Сыктывкар, 2005.

5. Стукалов И.Е. Управление профессиональной подготовкой кадров с учетом демографической динамики. И. Е. Стукалов, В. В. Фаузер ; отв. ред. Ю. С. Новиков; Рос. акад. наук, Урал. отд-ние, Коми науч. центр [и др.]. Сыктывкар, 2005. Сер. Библиотека демографа

6. Фаузер В.В. Демографическая дифференциация социально-трудовых отношений на российском рынке труда // Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. 2010. № 2. С. 102-123.

7. Фаузер В.В. Оценка демографического и трудового потенциалов Республики Коми // Известия Коми научного центра УрО РАН. 2010. № 1. С. 105-111.

8. Фаузер В.В. Отраслевые особенности профессионального развития человеческих ресурсов организаций Республики Коми // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. 2008. № 4. С. 71-86.

9. Фаузер В.В. Социально-демографическое измерение профессионального развития человеческих ресурсов Республики Коми. В. В. Фаузер, А. И. Черных ; Коми гос. пед. ин-т, Российская акад. наук, Уральское отд-ние, Коми науч. центр, Ин-т социально-экономических и энергетических проблем Севера. Сыктывкар, 2007. 261 с.

10. Образовательные проблемы организаций Республики Коми // Фаузер В.В., Черных А.И. Качество. Инновации. Образование. 2007. № 1 (20). С. 22-30.

11. Фаузер В.В., Фаузер Г.Н. Государственная политика решения социально-трудовых и демографических проблем Севера России // Корпоративное управление и инновационное развитие Севера: Вестник Научно-исследовательского центра корпоративного права, управления и венчурного инвестирования Сыктывкарского государственного университета. 2014. №2. С.137-147.

12. Фаузер В.В., Фаузер Г.Н., Назарова И.Г., Коршунов Г.В. Тенденции и перспективы социально-экономического развития северных регионов России: демография, труд, миграция, расселение / Отв. редактор д.э.н., профессор В.В. Фаузер. М.: Экон-информ, 2012. 311 с.

13. Фаузер В.В., Фаузер Вл.В. Социально-трудовые отношения: демографическое измерение. Saarbrücken: LAP LAMBERT Academic Publishing, 2011. 192 с.

14. Фаузер В.В., Назарова И.Г., Фаузер Вл.В. Социально-трудовые отношения: содержание, механизм управления, зарубежный опыт. Сыктывкар-Ухта: ИУИБ, 2010. 102 с.

## **Стукен Татьяна Юрьевна**

Доктор экономических наук, доцент

Директор Института психологии, педагогики и управления человеческими ресурсами ФГБОУ ВПО «Московский государственный гуманитарный университет имени М.А. Шолохова»

### *Публикации:*

1. Стукен Т.Ю. Реакция внутрифирменной политики оплаты труда на изменение экономической ситуации: сравнительный анализ Российской Федерации и Республики Беларусь. Монография / Т. Ю. Стукен, Лапина Т.А., Лупинос Е.А. - Омский гос. ун-т им. Ф. М. Достоевского. - Омск, 2014.

2. Стукен Т.Ю., Маковская Н.В., Лапина Т.А., Лупинос Е.А. Динамика заработной платы в промышленности России и Беларуси в условиях экономического кризиса // Белорусский экономический журнал. - 2014. - № 4.

3. Стукен Т.Ю. Институты регулирования заработной платы в России и в Беларуси // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». - 2013. - №1.

4. Balj V. The global financial crisis: the theoretical views and practical experiences of Russia and Serbia / V. Balj, N. Vunjak, J. Birovjev, T. Stuken at al. - Веќеј, Serbia: Proleter, 2013.

5. Стукен Т.Ю. Адаптация внутрифирменных систем оплаты труда к условиям экономического кризиса (на примере промышленных предприятий) // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2012. - № 3.

6. Стукен Т.Ю. Взаимодействие вуза с профессиональными сообществами региона / Модернизация профессионального образования в России и мире: новое качество роста: сб. мат. Международного образовательного форума «Алтай-Азия 2012» / Алт. гос. ун-т; под ред. С.В. Землюкова, И.Е. Апыхтиной, И.В. Абанкиной, О.В. Кашириной, М.А. Костенко. – Барнаул: Изд-во Алт. гос. ун-та, 2012.

7. Сабирова Л.Т. Внутрифирменная политика оплаты труда. теория и современная практика. Монография / Л. Т. Сабирова, Т. Ю. Стукен. - Омский гос. ун-т им. Ф. М. Достоевского. - Омск, 2011.

**Ведущая организация:**

ФГБОУ ВПО «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»,  
119991, г. Москва, Ленинский проспект, 65  
com@gubkin.ru  
8(499) 507-88-88

*Публикации:*

1. Владимиров А.И. О рейтинговании вузов, осуществляющих подготовку кадров по направлению «Нефтегазовое дело» // Управление качеством в нефтегазовом комплексе. 2013. № 1 (1). С. 3-6.
2. Герасимова И.В. Влияние факторов мотивации на производительность труда // Нефть, газ и бизнес. 2013. № 9. С. 40-43.
3. Герасимова И.В. Целевые приоритеты сотрудников и их роль в формировании мотивационной системы // Нефть, газ и бизнес. 2013. № 10. С. 57-60.
4. Ерёмина И.Ю., Джиеова Ф.А. Наставничество в системе стимулирования трудовой активности молодых специалистов производственных организаций // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2014. № 6. С. 9-15.
5. Идигова Л.М., Ерёмина И.Ю. Место системы оценки кадров в процессе управления персоналом компании // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2009. № 6. С. 41-43.
6. Лавров И.И. Анализ факторов развития трудового потенциала и их влияние на конкурентоспособность работников // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2012. № 3. С. 34-40.
7. Лавров И.И. Развитие трудового потенциала конкурентной рыночной среды // АПК: регионы России. 2012. № 1. С. 102-106.
8. Попадько М.В. Научноёмкие технологии исследовательской и проектной организации: качественное формирование и развитие её человеческих ресурсов // Нефть, газ и бизнес. 2013. № 7. С. 52-56.
9. Рогова А.А., Горбунов В.Г. Классификация сотрудников наукоемкого инновационного предприятия // Нефть, газ и бизнес. 2011. № 11. С. 49-51.
10. Радько С.Г. Формирование механизма устойчивого функционирования предприятия на основе эффективных методов управления трудовым потенциалом // диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук / Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина. Москва, 2007
11. Симонова И.Ф., Герасимова И.В. Оценка значимости мотивационных факторов и степени удовлетворенности трудом в

современной компании // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2013. № 10. С. 32-36.

12. Симонова И.Ф., Едигов С.Л. Совершенствование рынка труда выпускников вузов по нефтегазовым специальностям в чеченской республике // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2010. № 4. С. 34-36.

13. Симонова И.Ф., Ерёмкина И.Ю., Дудаева Л.М. Трудовой потенциал как оценочная и развивающая характеристика персонала конкурентоспособного предприятия // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 2008. № 4. С. 10-15.

14. Хлопова Т.В. Классификация конкурентоспособности работника как интегральной характеристики степени развития его трудового потенциала // Вестник Пермского университета. Серия: Экономика. 2012. № 2. С. 111-117.

15. Хлопова Т.В. Корпоративный менеджмент в сфере развития трудового потенциала предприятия // Известия Иркутской государственной экономической академии (Байкальский государственный университет экономики и права). 2012. № 3. С. 41.