

Научный руководитель:

Федченко Анна Александровна

доктор экономических наук, профессор,

заведующая кафедрой экономики труда и основ управления,

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет»

Почтовый адрес: 394068, г. Воронеж, ул. Хользунова, д.42В, корпус ВГУ № 5 (ауд. 209)

Телефон: +7 (473) 228-11-60 (доб. 5150)

Адрес электронной почты: fedchenko@econ.vsu.ru

Официальные оппоненты:

Землянухина Светлана Георгиевна

доктор экономических наук, профессор,

профессор кафедры экономики труда и производственных комплексов,

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный технический университет им. Гагарина Ю.А.»

Почтовый адрес: 410054, г. Саратов, ул. Политехническая, д. 77, корпус №5 (ауд. 333)

Телефон: (8452) 99-85-35

Адрес электронной почты: etu@sstu.ru

Статьи в журналах из перечня ВАК Минобрнауки РФ:

1. Землянухина С.Г. Изменение отношения к труду в процессе формирования российского общества / С.Г. Землянухина // Социальная политика и социология. – 2009. - №6-1 (48). – С. 212-221.
2. Землянухина С.Г. Уровень жизни в системе факторов формирования конкурентных преимуществ трудовых ресурсов / С.Г. Землянухина // Наука и

образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2010. - №2(2). – С. 41-46.

3. Землянухина С.Г. Формирование конкурентных преимуществ трудовых ресурсов малого бизнеса / С.Г. Землянухина, А.В. Топунов // Вестник Саратовского государственного технического университета. – 2011. – Т.2. - №1 (55). – С. 303-307.

4. Землянухина С.Г. Повышение производительности труда как результат реализации конкурентных преимуществ работников / С.Г. Землянухина, А.А. Щавлев // Труд и социальные отношения. – 2014. - №10. – С. 22-34.

5. Землянухина С.Г. Конкурентные преимущества трудовых ресурсов промышленных предприятий в контексте инновационности экономики / С.Г. Землянухина, А.А. Щавлев // Инновационная деятельность. – 2014. - №3 (30). – С. 10-17.

6. Землянухина С.Г. Противоречия социально-трудовой сферы в России: формы проявления и разрешения / С.Г. Землянухина, Н.С. Землянухина // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. – 2014. - №4 (32). – С. 133-141.

7. Землянухина С.Г. Повышение уровня нравственности государственных и бизнес-структур как условие создания высокопроизводительных рабочих мест / С.Г. Землянухина, И.Д. Павлова // Управленец. – 2014. – №1 (47). – С. 46-50

8. Землянухина С.Г. Применение воспроизводственного подхода к исследованию трудовых ресурсов / С.Г. Землянухина, В.А. Дедловская // Вестник Саратовского государственного технического университета. – 2013. – Т.3. - №1 (72). – С. 268-273.

Симонова Марина Викторовна

доктор экономических наук, доцент,

заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом,

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет»

Почтовый адрес: 443090, г. Самара, ул. Советской Армии, д. 141

Телефон: +7 (846) 933-88-42

Адрес электронной почты: est-samara@mail.ru

Статьи в журналах из перечня ВАК Минобрнауки РФ:

1. Симонова М.В. Профессиональная специфика качественных характеристик рабочей силы / М.В. Симонова // Экономические науки. – 2008. - №38. – С. 213-218.
2. Симонова М.В. Региональные и отраслевые особенности структурных показателей качества рабочей силы / М.В. Симонова // Регионология. – 2008. - №4. – С. 259-269.
3. Симонова М.В. Формирование стратегии повышения качества рабочей силы в стройиндустрии / М.В. Симонова // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. – 2008. - №5. – С. 75-79.
4. Симонова М.В. Методологические подходы к анализу регионального и отраслевого уровня качества рабочей силы / М.В. Симонова // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2009. - №4 (54). – С. 72-77.
5. Адова И.Б. Оценка компетентности как инструмент управления вознаграждением персонала организации / И.Б. Адова, М.В. Симонова // Вестник Томского государственного университета. – 2010. - №336. – С. 119-124.
6. Симонова М.В. Влияние конкурентоспособности и качества рабочей силы на эффективность работы организации / М.В. Симонова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2012. – Т.1. - №3 (3). – С. 33-35.
7. Симонова М.В. Методологические основы формирования механизмов повышения качества рабочей силы в промышленности строительных материалов / М.В. Симонова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2012. – Т.1. - №3 (3). – С. 33-35.
8. Симонова М.В. Молодые специалисты на рынке труда: конкурентные преимущества, адаптация, требования работодателей / М.В. Симонова //

Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2012. - №2 (88). – С. 108-111.

9. Симонова М.В. Тенденции развития компетенций и квалификаций менеджеров по персоналу / М.В. Симонова // Управление. – 2013. – Т.1. - №2. – С. 100-103.

10. Симонова М.В. Демографические аспекты формирования трудового потенциала Самарско-Тольяттинской агломерации / М.В. Симонова, О.Ф. Чистик / Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2015. - №5 (127). – С. 55-58.

Ведущая организация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»,

кафедра экономики труда и управления персоналом

Почтовый адрес: 630099, г. Новосибирск, ул. Каменская, д. 52/1 (ауд. 5-306)

Телефон: (383) 243-95-12

Адрес электронной почты: kaf-etup-lab@nsuem.ru

Статьи в журналах из перечня ВАК Минобрнауки РФ:

1. Сотникова С.И. Достойные кадры для решения амбициозных задач: IV Сибирский кадровый форум / С.И. Сотникова // Кадровик. - 2012. - №1. - С. 107-114.

2. Сотникова С.И. Движение персонала как механизм повышения корпоративной конкурентоспособности в нестабильной среде / С.И. Сотникова, Г.Н. Волянский // Вестник НГУЭУ. – 2012. - №2. – С. 45-55.

3. Сотникова С.И. Управленческое развитие банковского персонала в инновационной экономике / С.И. Сотникова, М.М. Кудаева // Вестник НГУЭУ. – 2012. - №2. – С. 141-152.

4. Сотникова С.И. Профессиональная ориентация молодежи как инструмент обеспечения конкурентоспособности промышленных предприятий / С.И. Сотникова // Вестник НГУЭУ. – 2012. – Т.2. - №4. – С. 14-22.

5. Сотникова С.И. Регулирование движения молодых специалистов в нефтегазодобывающей отрасли: маркетинговый подход / С.И. Сотникова,

- Г.Н. Волянский // European Social Science Journal. – 2013. - №5 (33). – С. 475-485.
6. Сотникова С.И. Эволюция социально-экономического содержания карьеры работника как объекта управления / С.И. Сотникова // Управление. – 2013. – Т.1. - №1. – С. 39-43.
7. Сотникова С.И. Стратегическое управление карьерой как инструмент достижения конкурентоспособности персонала / С.И. Сотникова, Н.З. Сотников // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2014. – №1. – С. 60-65.
8. Сотникова С.И. Управление человеческими ресурсами в условиях реформирования образования: итоги VII Сибирского кадрового форума / С.И. Сотникова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2014. – Т.3. - №6. – С. 70-74.
9. Сотникова С.И. Обучение персонала как механизм формирования конкурентных преимуществ в условиях инновационной среды: концептуальные основы / С.И. Сотникова, Е.В. Ходырева // Экономика и менеджмент систем управления. - 2015. – Т.15. - №1.3. – С. 392-403.
10. Сотникова С.И. Кризисы профессиональной карьеры: из опыта консультирования / С.И. Сотникова // Мотивация и оплата труда. - 2015. – №2. – С. 138-148.
11. Прокудина О.А. К вопросу о содержании понятия «профорентация» в рамках концепции конкурентоспособности / О.А. Прокудина, С.И. Сотникова // Экономика и менеджмент систем управления. - 2015. – Т.18. – №4. – С. 83-93.
12. Сотникова С.И. Детерминанты деловой карьеры, или профессионалами не рождаются / С.И. Сотникова // Менеджмент в России и за рубежом. - 2015. – №5. – С. 105-114.
13. Маслов Е.В. Самоорганизация труда персонала: проблемы и решения / Е.В. Маслов // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2013. – Т.2. - №4 (7). – С. 3-6.
14. Маслов Е.В. Стаж работы как фактор окупаемости затрат на персонал / Е.В. Маслов, О.А. Гладкова // Экономика и менеджмент систем управления. – 2015. – Т.17. - №3. – С. 51-61.
15. Абакумова Н.Н. Мотивация персонала к самоорганизации трудовой деятельности / Н.Н. Абакумова, Е.В. Маслов, Нехаев А.И. // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2015. – Т.4. - №4. – С. 25-30.

16. Масалова Ю.А. Привлекательность рабочих мест в современных условиях / Ю.А. Масалова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2013. – Т.2. - №5 (8). – С. 60-62.
17. Масалова Ю.А. Управление качеством человеческих ресурсов в вузе / Ю.А. Масалова // Вестник НГУЭУ. - 2014. – №2. – С. 155-162.
18. Масалова Ю.А. Формирование качества человеческих ресурсов вуза / Ю.А. Масалова // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2014. – №3. – С. 142-146.
19. Масалова Ю.А. Система управления качеством человеческих ресурсов / Ю.А. Масалова // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2015. – №1. – С. 81-85.
20. Масалова Ю.А. Вовлеченность как характеристика качества человеческих ресурсов организации / Ю.А. Масалова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2015. – Т.4. - №6. – С. 15-18.
21. Масалова Ю.А. Качество человеческих ресурсов как объект управления в системе высшего образования / Ю.А. Масалова // Известия Иркутской государственной экономической академии. - 2016. – Т. 26. – №1. – С. 107-114.
22. Кудаева М.М. Современный подход к развитию управленческого персонала / М.М. Кудаева // Дискуссия. – 2012. - №7. – С. 54-58.
23. Кудаева М.М. Многоуровневая структура объекта управленческого развития персонала / М.М. Кудаева // Дискуссия. – 2012. – Т.2. - №3. – С. 63-68.