

На правах рукописи



Богаченко Екатерина Дмитриевна

**РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА
В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ**

Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Воронеж 2017

Работа выполнена на кафедре экономики труда и производственных комплексов Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор
Санкова Лариса Викторовна
заведующая кафедрой экономики труда
и производственных комплексов

Официальные оппоненты: **Разумова Татьяна Олеговна**
доктор экономических наук, профессор
ФГБОУ ВО «Московский государственный
университет имени М.В. Ломоносова»
(г. Москва), заведующая кафедрой
экономики труда и персонала

Донецкий Анатолий Митрофанович
кандидат экономических наук, доцент
«Центр занятости населения (ГКУ ВО ЦЗН)
«Молодежный» (г. Воронеж), заместитель
начальника отдела профориентации
и профобучения

Ведущая организация: ФГБОУ ВО «Самарский государственный
экономический университет»

Защита состоится «___» _____ 2017 г. в ___:___ на заседании
диссертационного совета Д 212.038.15 при Воронежском государственном
университете по адресу: 394068, г. Воронеж, ул. Хользунова, 40, ауд. 203.
С диссертацией можно ознакомиться в научной библиотеке и на сайте
Федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Воронежский государственный
университет» <http://www.science.vsu.ru/disser>

Автореферат разослан «___» _____ 2017 года

Ученый секретарь
диссертационного совета
д.э.н., доцент



Г.В. Голикова

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Решение масштабных задач инновационного развития экономики предполагает более эффективное использование трудового и интеллектуального потенциала молодежи, являющейся основным источником пополнения и обновления трудовых ресурсов, носителем и «генератором» инновационных идей и профессиональных знаний. Учитывая это, необходимо признать, что повышение эффективности занятости молодежи невозможно без обеспечения условий для ее достойного труда. Среди ключевых факторов, требующих новых теоретических и практических подходов к реализации принципов достойного труда для молодежи, наиболее значимыми являются следующие. *Во-первых*, недостаточная разработанность в современной экономике труда теоретических положений комплексного исследования принципов, элементов и показателей достойного труда применительно к сфере занятости молодежи. *Во-вторых*, детерминированность результатов реализации принципов достойного труда молодежи комплексным воздействием разноуровневых и многообразных факторов, способных вызывать двойственные эффекты. *В-третьих*, ограниченность статистической, методической базы и инструментария оценки и мониторинга достойного труда в сфере занятости молодежи. *В-четвертых*, особая роль молодежного сегмента рынка труда в обеспечении сбалансированности региональных рынков труда. *В-пятых*, новые вызовы современного этапа реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи в России, связанные с развитием новых форм занятости, модернизацией институтов рынка труда, информатизацией, индивидуализацией, ростом неустойчивости в молодежном сегменте рынка труда; рисками безработицы, экономической «неактивности», неформальности трудовых отношений, низкого качества рабочих мест.

Международной организацией труда в докладе «Глобальные тенденции занятости в 2015 году» и в рамках Инициативы МОТ о будущем сферы труда отмечена необходимость принятия мер по продвижению занятости молодежи с учетом общей динамики и ориентиров процесса преобразований сферы труда. В России на государственном уровне, в научном сообществе осознается острота проблем молодежного сегмента рынка труда, и принимаются меры по их решению. Вместе с тем повышение их эффективности, ориентация на решение не только оперативных задач, но и на достижение долгосрочных социально-экономических целей, предполагает разработку механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи с определением конкретных инструментов. Необходим комплекс мер по реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи с учетом специфики различных категорий субъектов молодежного рынка труда, уровней социально-трудовых отношений и технологий взаимодействия социальных партнеров, ведущих к сокращению безработицы молодежи, расширению занятости и созданию рабочих мест с достойными условиями труда. В связи с

этим исследование теоретических, методических и практических проблем реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи в России является актуальным и практически значимым.

Степень научной разработанности проблемы

Концептуальная платформа диссертационного исследования опирается на фундаментальные исследования классиков экономической науки в области исследования проблем труда и трудовых отношений (Т. Веблен, Дж. Кейнс, К. Маркс, А. Маршалл, Д. Рикардо, А. Смит и др.). Ведущими разработчиками теоретической базы концепции достойного труда и подходов к оценке достойного труда явились Р. Анкер, Д. Бесконд, Ф. Бонне, Д. Гай, Г. Стэндинг, Г. Филдс, И. Чернышев, А. Шатенье, Ф. Эггер и др.

Исследованию особенностей современного этапа реализации принципов достойного труда в России и осуществляемым мерам в данной области посвящены труды российских ученых: Г.Р. Баймурзиной, В.Н. Бобкова, Н.А. Волгина, Т.В. Гришиной, Б.Г. Збышко, С.Г. Землянухиной, Р.П. Колосовой, Л.А. Костина, И.А. Кульковой, Ф.И. Мирзабалаевой, О.В. Мраморновой, Ю.Г. Одегова, Е.А. Павловой, В.Д. Роика, Г.Г. Руденко, Е.К. Самраиловой, Л.В. Санковой, М.В. Симоновой, Т.В.Смирновой, Н.З. Шаймарданова, А.А. Федченко, Е.В. Янченко и др.

В работах Т.В. Блиновой, А.А. Борисовой, Н.Г. Вишневской, В.Е. Гимпельсона, А.М. Донецкого, И. Задорожной, А.В. Звездинской, Р.И. Капелюшниковой, О.А. Колесниковой, Т.О. Разумовой, С.Ю. Рощина, В.Н. Рудакова, А.А. Слесаревой, Г.А. Чередниченко и др. освещаются тенденции развития и регулирования рынка труда и занятости молодежи. Вопросы развития новых форм занятости, в том числе молодежи, исследуются в трудах отечественных учёных (Е.Я. Варшавская, В.Е. Гимпельсон, Р.А. Долженко, С.А. Долженков, И.Д. Котляров, М.В. Луданик, Л.И. Смирных, Д.О. Стребков, А.В. Шевчук, И.В. Цыганкова и др.). Проблемы молодежного рынка труда и политики занятости, перехода «учеба – работа» рассматриваются и зарубежными исследователями (Л. Кан, К. Кларк, Т. Майер, Г. Мартин, Д. Парсонс, Л. Саммерс, П. Риан, С. Розен, Р. Фриман и др.).

Несмотря на то, что проблемы обеспечения занятости молодежи, выпускников на рынке труда находят отражение в научных трудах, комплексное исследование принципов, факторов, особенностей современного этапа реализации принципов достойного труда применительно к молодежному сегменту рынка труда, методический инструментарий оценки его достойности, механизм и меры обеспечения достойного труда с учетом новых тенденций развития мирового, национальных и региональных рынков труда недостаточно разработаны. Вместе с тем недооценка проблем реализации принципов достойного труда для молодых работников генерирует серьезные риски роста безработицы, угрозы социальной безопасности, снижения уровня жизни, неэффективного использования трудового потенциала страны. Таким образом, актуальность, недостаточная изученность и высокая научная и практическая востребованность исследования проблемы

реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи определили выбор темы диссертационного исследования, постановку цели, задач, выбор объекта и методов исследования.

Целью диссертационного исследования является развитие теоретических и методических положений, разработка практических рекомендаций по реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи на современном этапе развития экономики России.

Для достижения цели диссертационного исследования были поставлены и решены следующие **задачи**:

1) уточнить принципы достойного труда с учетом специфики занятости молодежи и раскрыть содержание процесса их реализации;

2) определить факторы, стимулирующие и ограничивающие реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи;

3) разработать методический инструментарий измерения и оценки достойного труда применительно к молодежному сегменту рынка труда;

4) определить характерные черты современного этапа реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи в России;

5) предложить модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи;

6) разработать комплекс мер по реализации принципов достойного труда, обеспечиваемых социальными партнерами на молодежном рынке труда.

Область исследования. Тема диссертации соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, в частности: п. 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т. д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); п. 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.

Объект исследования – рынок труда, занятость и безработица молодых работников, рассматриваемые с позиции достойного труда.

Предмет исследования – социально-трудовые и управленческие отношения, складывающиеся по поводу реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи.

Теоретической и методологической основой диссертационного исследования послужили методологические подходы и концептуальные положения теории экономики труда, теории рынка труда, социально-трудовых отношений, Концепции достойного труда (Международной ор-

ганизации труда), фундаментальные положения, изложенные в трудах отечественных и зарубежных ученых по проблемам рынка труда молодежи, результаты прикладных исследований в области рынка труда и занятости молодежи, регулирования социально-трудовых отношений, политики занятости. В процессе исследования использованы принципы системного, диалектического, институционально-эволюционного, междисциплинарного подходов; комплекс общенаучных и специальных методов исследования (сравнительного, структурно-функционального, экономико-статистического анализа, социологические методы), а также графическая и табличная интерпретация эмпирической и фактологической информации.

Информационной базой исследования являются программные документы органов государственной власти РФ и Международной организации труда, федеральные и региональные нормативно-правовые акты; материалы Министерства труда и социальной защиты РФ, Федеральной службы по труду и занятости РФ, Министерства занятости, труда и миграции Саратовской области; официальные статистические данные Федеральной службы государственной статистики, материалы ВЦИОМ, российских и зарубежных периодических изданий. Эмпирическую базу исследования составили данные, полученные в ходе исследования проблем достойного труда молодежи региона, проведенного автором.

Рабочая гипотеза исследования состоит в следующем: реализация принципов достойного труда в молодежном секторе рынка труда характеризуется определенными критериями, индикаторами, факторами и имеет временную, региональную, отраслевую специфику. Знание данной специфики должно стать основой для разработки комплекса мер управленческого воздействия на рынок труда и различные уровни социально-трудовых отношений, в которые включены молодые работники, что позволит повысить эффективность занятости и качество жизни молодежи с учетом инновационного вектора развития экономики, уменьшить риски безработицы, структурных дисбалансов на молодежном рынке труда.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в развитии теоретико-методических подходов и разработке практических рекомендаций по реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи. Основные результаты, отражающие новизну проведенного исследования, состоят в следующем:

1. Уточнены принципы достойного труда с учетом специфики занятости молодежи (принципы доступности рабочих мест, социализации, защищенности, устойчивости, безопасности, продуктивности, партнерства, комплементарности элементов достойного труда). Предложено анализировать реализацию принципов достойного труда молодежи в ценностном, структурно-функциональном и динамическом разрезах с учетом современных тенденций развития занятости. Дана авторская трактовка содержания реализации принципов достойного труда для молодежи, отличающаяся акцентом на следующих аспектах: реализация принципов достойного труда осуществляется в про-

цессе сорегулирования элементов социально-трудовых отношений со стороны их субъектов; данный процесс охватывает этапы включения, адаптации и участия в общественном производстве молодых работников; результатом реализации является соответствие элементов социально-трудовых отношений определенным социально-трудовым стандартам и этапу развития экономики. Сформирована единая система принципов, элементов и показателей, позволяющих определять степень реализации достойного труда в сфере занятости молодежи и проводить мониторинг, который необходим для информационного обеспечения управления и контроля за реализацией принципов.

2. Определены факторы, стимулирующие и ограничивающие реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи, включающие: институциональные, экономические, социально-психологические, технические (технологические) и организационно-управленческие факторы, действующие на различных уровнях социально-трудовых отношений, имеющие внутренний и внешний характер и различную меру управляемости, учет и понимание специфики которых необходимы для разработки мер обеспечения достойного труда молодежи.

3. Разработан методический инструментарий измерения и оценки достойного труда в сфере занятости молодежи, отличающийся: а) выделением показателей по блокам («Доступ к рабочим местам и занятость молодежи»; «Достойная заработная плата»; «Безопасность на рабочем месте» и др.) и построением интегрального показателя достойного труда для молодежи; б) обоснованием основных количественных и качественных показателей, позволяющих определять степень достойности труда и уровень его дефицита (индекс дефицита достойного труда молодежи); в) определением шкалы оценивания достойности труда молодежи; г) расчетом индекса Дункана для определения несоответствия уровня образования выполняемым трудовым функциям или занимаемой должности; д) формированием «профилей» достойного труда занятой молодежи в разрезе видов экономической деятельности, форм занятости и возрастных групп. Предложенный подход позволяет определить степень достойности труда в различных сегментах молодежного рынка, проводить компаративный анализ в региональном, отраслевом и внутрифирменном разрезе, разработать комплекс селективных мер по достижению стандартов достойного труда.

4. Определены характерные черты современного этапа реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодых работников в России: амбивалентный характер новых форм занятости молодежи с точки зрения принципов защищенности, устойчивости, безопасности; несбалансированность элементов в структуре достойного труда в молодежном сегменте рынка труда, различные «профили» достойного труда в рамках форм занятости, видов экономической деятельности, региональных рынков труда; сокращение степени несоответствия навыков и образования потребностям рынка; высокая региональная дифференциация в реализации принципа доступности рабочих мест и др. Полученный результат дает возмож-

ность выявить системные проблемы и определить направления регулирующего воздействия на молодежный рынок труда.

5. Предложена модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи, отличающегося целостным видением субъектно-объектного состава его элементов, многосубъектным и многоуровневым характером регулирования, составом и содержанием методов и инструментов (социально-экономических, ресурсных; нормативно-правовых, институциональных, информационных), а также целевых ориентиров, представленных в комплексе уточненных стандартов в области занятости, заработной платы, безопасности труда и социального партнерства, адаптированных к сфере занятости молодежи. Это позволяет повысить эффективность процесса реализации мер по обеспечению достойного труда молодежи.

6. Разработан комплекс мер институционального, социально-экономического, организационно-управленческого, информационного характера по реализации принципов достойного труда, обеспечиваемых социальными партнерами на молодежном рынке труда, отличающийся учетом специфики различных категорий его субъектов, форм занятости, этапов карьеры и структурированный по уровням социально-трудовых отношений. Предложен подход к разработке региональной Программы достойного труда для молодежи с акцентом на целевые показатели; изложены предложения по совершенствованию информационно-аналитического обеспечения и мониторинга продвижения принципов достойного труда молодежи, что позволит повысить эффективность регулирования молодежного сегмента рынка труда и уровень жизни молодежи.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается:

- в обосновании положений, развивающих и дополняющих ряд соответствующих разделов современной экономики труда (в частности, расширяющих представления о специфике социально-трудовых отношений молодых работников, о принципах достойного труда молодежи с учетом современных тенденций развития занятости);

- изложении и содержательной характеристике факторов, стимулирующих и ограничивающих реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи;

- модернизации методического инструментария измерения, оценки и мониторинга обеспечения достойного труда для молодежи;

- выявлении характерных черт (структура, динамика) и новых проблем на современном этапе обеспечения достойного труда в сфере занятости молодежи в России на федеральном и региональном уровнях;

- раскрытию элементов механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи;

- обосновании комплекса мер по реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи.

Практическая значимость диссертационного исследования

Разработанные стандарты, методические подходы к измерению и оценке уровня достойности труда и его дефицита в молодежном сегменте рынка труда, а также рекомендации по обеспечению принципов достойного труда молодежи адресованы руководителям органов власти и управления федерального и регионального уровней, разрабатывающим и реализующим социально-экономическую и молодежную политику, политику занятости молодежи, региональные Программы достойного труда; информационно-методического обеспечения мониторинга достойного труда для молодежи, а также руководителям предприятий, организаций в целях совершенствования регулирования социально-трудовых отношений с молодыми работниками, мер кадровой и молодежной политики организаций.

Теоретические и методические разработки, касающиеся тенденций развития молодежного рынка труда на национальном и региональном уровнях, новых форм занятости, измерения и оценки достойного труда молодежи, регулирования социально-трудовых отношений с молодыми работниками подлежат применению в преподавании и изучении дисциплин «Рынок труда», «Экономика труда», «Управление качеством трудовой жизни».

Апробация результатов диссертационного исследования

Основные результаты и выводы диссертационного исследования были представлены в докладах и выступлениях на Санкт-Петербургском международном экономическом конгрессе «Форсайт “Россия”: дизайн новой промышленной политики» (Санкт-Петербург, 2015), на международных и всероссийских научно-практических конференциях, проводимых в г. Воронеж, Москва, Санкт-Петербург, Саратов, Орел, Пенза в 2010-2017 гг.

Результаты диссертационного исследования, посвященные обеспечению основных положений достойного труда в аспекте мониторинга ключевых показателей достойного труда, рекомендаций по разработке молодежной кадровой политики в организации приняты для использования при реализации управленческих решений в области работы с персоналом на Нижне-Волжском предприятии магистральных электрических сетей ПАО «ФСК ЕЭС» (подтверждено документально).

Положения и результаты исследования используются в учебном процессе в Саратовском государственном техническом университете имени Гагарина Ю.А. в преподавании дисциплин «Экономика труда», «Рынок труда» (подтверждено документально).

Публикации. По теме диссертации опубликована 21 работа общим объемом 8,78 п.л. (авторских 7,84 п.л.), в том числе 4 статьи в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ, в которых *отражено* основное содержание диссертационной работы. Основные результаты диссертационного исследования приведены в следующих работах, представленных в разделе 4 автореферата «Основные публикации по теме диссертации»:

– теоретические положения о реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи (2, 4, 7, 12, 15);

- факторы, стимулирующие и ограничивающие реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи (8, 14);
- положения, обосновывающие методический инструментарий измерения и оценки достойного труда в сфере занятости молодежи (3, 10, 13);
- характерные черты современного этапа реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи в России (5, 11, 16, 18, 20);
- положения, обосновывающие механизм реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи (4, 8, 17, 19);
- меры по реализации принципов достойного труда (2, 8, 12, 17, 19).

Положения, выносимые на защиту:

- уточненные принципы достойного труда с учетом специфики занятости молодежи и авторская трактовка содержания реализации данных принципов; единая система принципов, элементов и показателей достойного труда в сфере занятости молодежи в современной экономике;
- факторы, стимулирующие и ограничивающие реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи;
- методический инструментарий измерения и оценки достойного труда применительно к молодежному сегменту рынка труда;
- характерные черты современного этапа реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодых работников в России; индекс достойного труда молодежи на региональном уровне;
- модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи;
- комплекс мер по реализации принципов достойного труда, обеспечиваемых социальными партнерами на молодежном рынке труда.

2. СТРУКТУРА И ЛОГИКА ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Структура и объем работы отражает логику исследования проблемы, порядок решения поставленных задач. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы, насчитывающего 196 наименований, и 7 приложений. Основной текст диссертации изложен на 184 страницах, содержит 19 таблиц, 42 рисунка.

Во введении обоснована актуальность темы исследования, проанализирована степень ее разработанности, определены цель, задачи, объект, предмет, научная новизна исследования; его теоретическая и практическая значимость, сформулированы положения, выносимые на защиту.

В первой главе «*Теоретические основы исследования принципов достойного труда в сфере занятости молодежи*» исследуются концептуальные подходы к достойному труду, специфика доступа на рынок труда и занятости молодых работников; представлено комплексное видение соотношения принципов, элементов и показателей достойного труда в сфере занятости молодежи. Раскрыто содержание реализации принципов достойного труда молодежи, факторы реализации принципов достойного труда применительно к молодежному сегменту рынка труда и зарубежный опыт обеспечения принципов достойного труда молодежи.

Во второй главе *«Анализ реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи в России»* представлен методический инструментарий измерения и оценки «достойности» труда и его дефицита в сфере занятости молодежи, проведен анализ реализации основных принципов достойного труда применительно к молодежному сегменту рынка труда в России и выявлены «профили» и проблемные поля в данной сфере. Рассмотрена динамика индекса Дункана для молодежного сегмента рынка труда в России, произведена группировка рынков труда регионов РФ по уровню безработицы молодежи.

В третьей главе *«Направления продвижения принципов достойного труда для молодежи в современной экономике на федеральном и региональном уровнях»* рассмотрена модель механизма реализации принципов достойного труда и предложены уточненные стандарты достойного труда для молодежи. Определены направления, комплекс мер и рекомендации по реализации принципов достойного труда для молодежи; апробирован методический подход к его оценке (на примере рынка труда Саратовской области). Предложены подходы к формированию и оценке эффективности региональных программ достойного труда для молодежи.

В заключении представлены выводы и рекомендации по результатам исследования, сформулированы перспективные направления дальнейшей научной разработки данной проблемы.

Результаты исследования, представленные в диссертации, выносимые на защиту и содержащие научную новизну:

1. Уточненные принципы достойного труда с учетом специфики занятости молодежи и авторская трактовка содержания реализации данных принципов; единая система принципов, элементов и показателей достойного труда в сфере занятости молодежи в современной экономике.

На основе изучения эволюции концептуальных положений об элементах достойного труда в системе социально-трудовых отношений и специфики современного этапа их развития в диссертационной работе обоснованы сущностно-содержательные, функциональные и институциональные характеристики достойного труда, необходимость категориального подхода к его обеспечению. Молодежь составляет 22,9 % занятого населения РФ, при этом является менее защищенной группой на рынке труда. С учетом специфики занятости молодежи (ориентация на новые формы творческой работы и инноваций, неустойчивость занятости, дефицит профессиональных, социальных навыков; невключенность в коллективные механизмы защиты прав и др.), ведущих тенденций развития занятости (информатизация, виртуализация; индивидуализация, появление новых форм координации интересов субъектов занятости, переход к более гибкой, краткосрочной модели занятости, рост сегрегации и неравенства в сфере труда), а также зарубежного опыта обеспечения достойного труда в

диссертации уточнен комплекс принципов достойного труда. Среди них: доступность рабочих мест, социализация, устойчивость, защищенность, продуктивность занятости, безопасность, партнерство, комплементарность элементов достойного труда.

Их реализация в сфере занятости молодежи предполагает деятельность по достижению целевых параметров. В диссертации содержание реализации принципов достойного труда для молодежи рассматривается как сорегулируемый процесс обеспечения для молодых работников соответствия основных элементов социально-трудовых отношений на этапах включения, адаптации и участия в общественном производстве определенным социально-трудовым стандартам и этапу развития экономики, направленный на достижение баланса гибкости и защищенности занятости.

Проведенное исследование позволило сформировать систему принципов, основных и дополнительных элементов и показателей достойного труда в сфере занятости молодежи в современной экономике (см. табл. 1)¹.

В отличие от существующих подходов в диссертации: 1) в качестве объекта рассматривается молодежь; 2) обосновано четкое разграничение принципов и элементов достойного труда; 3) принципы рассматриваются комплексно с учетом интеграции ряда элементов, что позволило получить системное представление о достойном труде в молодежном сегменте рынка труда; 4) показана взаимосвязь рассматриваемых принципов с целями устойчивого развития (ООН); 5) аргументирована особая значимость этапов перехода «учеба – работа» и адаптации молодых работников на внутрифирменных рынках труда; 6) реализация принципов рассматривается в структурно-функциональном, динамическом и ценностном разрезе.

2. Факторы, стимулирующие и ограничивающие реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи.

Исследование особенностей реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи позволило выявить пять групп факторов, стимулирующих и ограничивающих реализацию принципов достойного труда молодежи. *Институциональные* факторы, стимулирующие реализацию принципов достойного труда: развитие законодательства в области молодежной политики, защиты занятости, гарантий трудовых прав, регулирования новых форм занятости; развитие институциональных форм взаимодействия вузов и работодателей; государственная политика занятости; наличие целевых программ достойного труда молодежи; контрактация трудовых отношений с молодыми работниками и др. Ограничивающие факторы данной группы: неэффективность программ содействия занятости молодежи в регионах, недостаточное участие социальных партнеров в решении проблем занятости молодежи; слабый охват молодежи профсоюзами и альтернативными организациями, защищающими трудовые права в рамках новых форм занятости, недостаточный инфорсмент и т. д.

¹Предложенные автором показатели выделены жирным шрифтом.

Таблица 1 – Соотношение принципов, элементов и показателей достойного труда в сфере занятости молодежи (составлено автором)

Принципы	Элементы	Показатели	
- Принцип доступности рабочих мест - Принцип защищенности - Принцип устойчивости - Принцип безопасности - Принцип партнерства - Принцип продуктивности - Принцип социализации - Принцип комплементарности элементов достойного труда	Основные	Занятость Уровень занятости молодежи, % Уровень молодежной безработицы, % (доля длительно безработных среди молодежи, %) Продолжительность поиска работы, мес. Уровень скрытой безработицы среди молодежи, % Доля молодежи, занятой в неформальном секторе экономики, % Доля молодежи, которая не учится и не работает (в возрасте 15-24 лет) в общей численности населения соответствующей возрастной группы (NEET), Коэффициент напряженности на молодежном рынке труда, Доля молодежи, занятой в рамках новых форм занятости, % Доля молодых работников, занятых на высокотехнологичных рабочих местах, % Доля молодых работников, у которых работа соответствует полученной специальности, % Индекс Дункана; «Прогрессивность» структуры занятости молодежи (доля занятых по определенным видам деятельности) Охват безработной молодежи программами содействия занятости (и эффективность трудоустройства органами ГСЗН, %)	
		Достойная заработная плата Доля молодых работников, получающих заработную плату на уровне средней по региону и выше, % Концентрация работающей бедной молодежи по видам экономической деятельности Соотношение среднемесячной начисленной заработной платы молодых работников и занятого населения в целом Реальная заработная плата в молодежном сегменте рынка труда Соотношение среднемесячной заработной платы в молодежном сегменте и минимального размера оплаты труда	
		Достойные условия труда Доля молодых работников, занятых на рабочих местах, отвечающих стандартам, санитарно-гигиеническим нормам, % Уровень производственного травматизма и профзаболеваемости среди молодых работников Охват молодых работников страхованием от несчастных случаев на производстве Удельный вес молодежи, занятой во вредных и (или) опасных условиях труда, %	
		Социальное партнерство, социальный диалог Доля членов профсоюзов среди молодежи, % Уровень охвата коллективными договорами молодых работников, % Доля молодых работников, работающих в организациях, в которых существуют специальные программы для молодежи, % Доля молодых работников, включенных в новые формы занятости и охваченных организациями, защищающими права работников, % Доля молодых работников в структуре управления предприятием, %	
		Социальная защита Доля бедной молодежи, получающей адресную социальную помощь % Доля молодых работников, охваченных программами социального страхования, % Охват, продолжительность и размер выплат, гарантируемых государством, в случае материнства молодых работников	
		Профессиональное развитие Профессионально-квалификационная структура занятости молодежи Доля молодых работников с высшим образованием, % Доля молодых работников, участвующих в программах обучения, повышения квалификации, проводимых работодателем, % Доля молодых работников, удовлетворенных содержанием труда (и оценивающих свой труд как интересный труд, позволяющий реализовать потенциал, проявлять творчество), % Доля предприятий, охваченных программами адаптации молодых специалистов, %	
		Дополнительные	Гарантии и права работников Доля молодых работников (на основной работе) с некрatkосрочными трудовыми договорами, % Доля молодых работников, перед которыми имеется просроченная задолженность по заработной плате, % Доля занятой молодежи с чрезмерной продолжительностью рабочих часов (более 48 часов в неделю), %
			Гендерное равенство Соотношение заработной платы мужчин и женщин в молодежном сегменте, % Соотношение уровня безработицы мужчин и женщин в молодежном сегменте, % Профессиональная сегрегация в молодежном сегменте, %
			Баланс «работа – личная жизнь» Доля молодых работников, имеющих детей до 6 лет, охваченных дошкольными образовательными учреждениями, % Доля молодых работников с гибкими графиками работы, % Доля молодых работников (женщин), имеющих детей до 3 лет, %

Экономические факторы реализации принципов достойного труда включают: стимулирующие (развитие новых видов деятельности и сфер занятости; повышение заработной платы, сокращение рисков предпринимательской деятельности, расширение инвестиционных возможностей бизнеса; налоговые льготы и субсидии, преференции, создание новых рабочих мест, импортозамещение, инвестиции в человеческий капитал и др.); и ограничивающие (экономическая нестабильность, финансовые возможности компаний в повышении оплаты труда, низкий уровень пособий по безработице, дисбаланс рынков образовательных услуг и труда и др.).

Социально-психологические факторы стимулирующего характера: повышение уровня образования молодежи, формирование новых моделей поведения на рынке труда; социальная ответственность бизнеса; расширение охвата обучением в вузах, пропаганда принципов и ценностей достойного труда, ориентация на «проактивность», психологические особенности «поколения Y», отношение к работе, свободному времени. Ограничивают реализацию принципов достойного труда для молодежи – поведенческие факторы со стороны работодателей; неготовность самостоятельно принимать важные решения, отсутствие социальных навыков.

Технические факторы стимулирующего плана: модернизация производств; развитие ИКТ и сетевых технологий, высокотехнологичных производств. Ограничивающие факторы: устаревшие и изношенные фонды в ряде отраслей и производств, затрудняющие улучшение условий труда.

Организационно-управленческие факторы стимулирующего характера включают: расширение программ обучения и наставничества для молодежи; индивидуализация систем оплаты труда; разработка молодежных аспектов кадровой политики в организациях; привлечение молодых работников к управлению; совершенствование организации труда. Ограничивающие факторы: снижение длительности контрактов занятости; невысокие возможности для вертикальной мобильности молодых работников; слабый учет стратегических аспектов управления трудом в организациях; отсутствие корпоративных программ, ориентированных на молодых сотрудников и др. Среди факторов можно выделить внутренние и внешние; объективные и субъективные; факторы макро-, мезо-, микро- и наноуровней. Анализ факторов и понимание специфики их влияния на элементы достойного труда молодежи необходимы для разработки конкретных мер регулирования социально-трудовых отношений с молодыми работниками.

3. Методический инструментарий измерения и оценки достойного труда в сфере занятости молодежи.

Проведенный в диссертации анализ позволил выявить ограниченность традиционных методик измерения и оценки достойного труда в плане отсутствия учета специфики труда и занятости молодежи, особенностей внутрифирменных рынков труда; возможностей оценки условий труда отдельных групп молодежи; формализации качественных критериев и формирования комплексного показателя достойного труда молодежи.

Предложен авторский методический инструментарий к измерению и оценке «достойности труда» молодежи на основе построения интегрального показателя достойного труда в сфере занятости молодежи на макро-, мезо- и микроуровнях с учетом индикаторов по блокам («Доступ к рабочим местам и занятость молодежи»; «Достойная заработная плата»; «Безопасность на рабочем месте»; «Социальная защита, социальный диалог и удовлетворенность работника трудом»; «Возможность повышения квалификации и профессионализма»), интегрирующим основные элементы достойного труда молодежи (табл. 1). Детально рассмотрен комплекс показателей по каждому блоку. В работе предлагается следующий интегральный показатель достойного труда в сфере занятости молодежи (с учетом качественных параметров) (Идтм):

$$Идтм = 0,16Кзп + 0,14Кбт + 0,14Кгз + 0,14Кп + 0,14Ксс + 0,14Ка + 0,14Ккр, \quad (1)$$

где Кзп – показатель «достойной» заработной платы; Кбт – показатель безопасности труда; Кгз – показатель гарантий занятости молодых специалистов; Кп – показатель, отражающий включение в механизм социального партнерства и социального диалога; Ксс – показатель соответствия работы специальности; Ка – показатель «адаптации»; Ккр – показатель карьерного роста и профессионального развития.

Каждый из индикаторов принимает значение в интервале от 0 до 1. Исходя из результатов исследования наибольшая значимость отмечена для показателя достойной заработной платы, что определило выбор весов. В диссертации также определена шкала оценивания значения индекса достойного труда молодежи: $Идтм > 0,8$ – высокий уровень; $Идтм = 0,61 - 0,79$ – уровень выше среднего; $Идтм = 0,4 - 0,6$ – средний уровень; $Идтм < 0,4$ – низкий уровень. Шкала позволяет исследовать продвижение принципов достойного труда молодежи в динамическом аспекте, проводить ранжирование региональных рынков труда по данному показателю.

С учетом специфики молодежного сегмента рынка труда определены показатели «дефицита» достойного труда (табл. 2). Предложен следующий вариант расчета показателя дефицита достойного труда для молодежи:

$$I_{д.д.т.м} = 0,2X_1 + 0,2X_2 + 0,13X_3 + 0,13X_4 + 0,13X_5 + 0,13X_7 - 0,08X_6. \quad (2)$$

Для $I_{д.д.т.м}$ пороговые значения будут такими же, как и для $Идтм$.

В качестве элементов пакета методического инструментария оценки и мониторинга достойного труда молодежи в работе также предложено определение «профилей» достойного труда (совокупности типичных параметров, характеризующих занятость, оплату и безопасность условий труда, защищенность, партнерство и др.) по различным видам экономической деятельности, формам занятости и возрастным группам занятой молодежи.

Таблица 2 – Показатели, характеризующие «дефицит» достойного труда для молодых работников (составлено автором)

Основные показатели	Дополнительные показатели
X1 – доля молодежи, получающей заработную плату в размере ниже восстановительного потребительского бюджета, %	Гендерный разрыв в заработной плате, %
X2 – доля безработной молодежи, %	Уровень производственного травматизма среди молодежи, %
X3 – доля молодежи, которая не учится и не работает в возрасте 15-24 лет, в общей численности соответствующей возрастной группы (NEET)%.	Доля молодых работников, временно занятых и занятых по срочным договорам, %
X5 – доля занятой молодежи с чрезмерной продолжительностью рабочего времени; %	Доля «работающих бедных» среди молодежи, %
X6 – доля молодежи, охваченной профсоюзами (или другими объединениями работников), %	Доля молодых работников, не удовлетворенных содержанием труда, %.
X7 – доля молодых работников, занятых на рабочих местах, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (представляющим риск для жизни и здоровья), %.	

Реализация принципов доступности рабочих мест, устойчивости и продуктивности занятости в качественных аспектах в работе проанализирована в т.ч. с помощью динамики индекса Дункана (базирующегося на сравнении структуры занятой и безработной молодежи). В результате отмечено постепенное сокращение дисбаланса уровня образования и выполняемых трудовых функций (должности) среди молодежи (рис. 1).

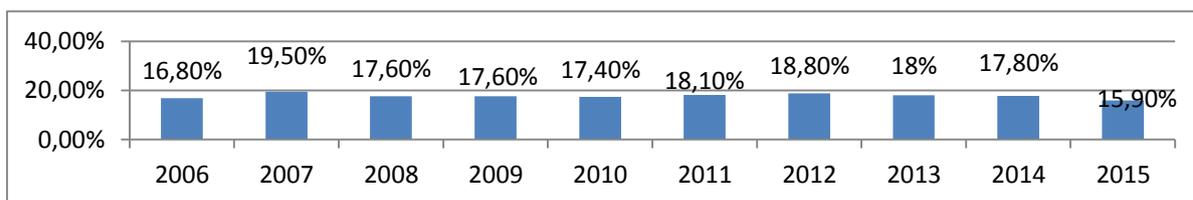


Рисунок 1 – Индекс Дункана для молодежного рынка труда (20-29 лет) в РФ, %

4. Характерные черты современного этапа реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодых работников в России.

В диссертации на основе анализа определены структурные и динамические характеристики реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодых работников в России в области доступа к рабочим местам, оплаты труда; занятости; безопасности труда и др. В частности, произведена группировка региональных рынков труда РФ по маркеру дефицита достойного труда (уровню безработицы молодежи (20-29 лет)), включающая 5 групп (рис. 2); определен состав групп в докризисном и посткризисном периодах, выделены рынки труда с максимальными и минимальными значениями в каждой группе, определены межгрупповые переходы. Это характеризует пространственно-временную дифференциацию реализации принципа доступности рабочих мест для молодежи. Показано, что принцип доступности рабочих мест реализован в большей степени на региональных рынках труда первых двух групп, на которых уровень молодежной безработицы менее 6 % и 6-10%.

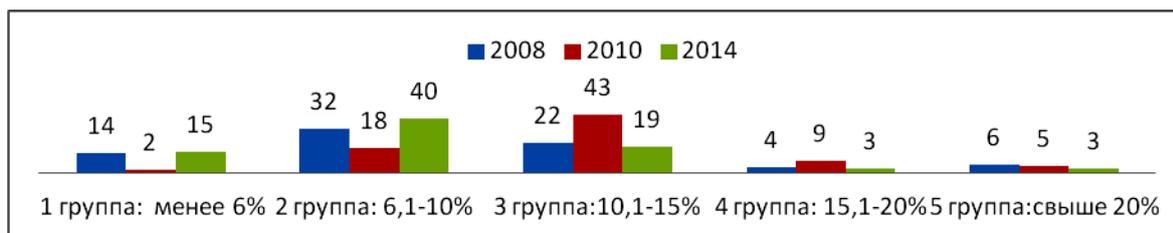


Рисунок 2 – Группировка региональных рынков труда РФ по уровню молодежной безработицы в 2008,2010 и 2014 гг. (количество регионов в группе)
(построено автором)

Проведенный в работе анализ «профилей» достойного труда занятой молодежи показал их дифференциацию по видам экономической деятельности, традиционным и новым формам занятости, возрастным группам. В наибольшей степени принципы достойного труда для молодежи реализуются в финансовой сфере; в меньшей - в сфере сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного бизнеса, оптовой и розничной торговли.

Проблемными аспектами в реализации принципов достойного труда для молодежи выступает разрыв между требуемым уровнем образования и занимаемыми выпускниками вузов рабочими местами; противоречие между завышенными требованиями работодателей к выпускникам и зачастую несоответствие рабочих мест основным стандартам достойного труда (оплата и условия труда), между гибкостью и необходимостью защиты; ограниченность традиционных институтов регулирования трудовых отношений с молодыми работниками, сложность перехода «учеба-работа» и др.

Показано, что нестандартные формы занятости молодежи (фриланс, занятость по срочным трудовым договорам, краудсорсинг, дистанционная, агентская, неформальная занятость) характеризуются различными «профилями» достойного труда в аспектах оплаты, социальной защищенности, безопасности. С одной стороны, они представляют «формат» доступности рабочих мест, форму адаптации молодежи к ситуации на рынке труда, механизм «возвращения» на рынок труда, реализации трудового и интеллектуального потенциала; механизм перехода и совмещения «учеба-работа», обеспечивают получение дохода и опыта работы. С другой стороны, они не всегда обеспечивают реализацию принципов достойного труда; генерируют низкую социальную защищенность и риски дефицита достойного труда, сегрегацию, затрудняют переход на постоянные рабочие места.

Каждый регион РФ имеет помимо общих черт свои характеристики по ряду показателей достойного труда молодежи, которые в работе рассмотрены на примере Саратовской области с использованием предложенного методического инструментария. Исследование проводилось на основе авторской анкеты с целью выявления представлений молодых работников о достойном труде и определения степени реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи региона. Результаты анкетирования (300 опрошенных, 2015 г.) рассмотрены в разрезе ряда принципов, элементов достойного труда (см. табл. 3).

Таблица 3 - Реализация принципов достойного труда (взгляд молодых работников региона)

Элементы	Результаты опроса
<i>Заработная плата</i>	Среди характеристик «достойной» работы у большинства опрошенных (61%) превалирует высокая заработная плата (при этом 60% не удовлетворены размером своей заработной платы); возможность профессионального роста (55%), благоприятные условия труда отметили 15%.
<i>Безопасность труда</i>	Высокую степень риска для здоровья и жизни на рабочем месте отмечают 12% опрошенных. 2/3 респондентов удовлетворены условиями труда.
<i>Социальное партнерство и диалог</i>	Менее половины опрошенных молодых работников знакомы с содержанием коллективного договора; 12 % - не знакомы; 26 % опрошенных отметили отсутствие коллективного договора на своих предприятиях. Лишь 12% респондентов ответили, что профсоюз активно защищает интересы работников, почти треть опрошенных отметили, что на их предприятии нет профсоюза. Более трети опрошенных отметили, что основным институтом защиты интересов молодых работников на предприятии должен выступать профсоюз, 25 % ответили, что сам работник должен защищать свои права, 15 % считают, что таким органом должен выступать совет молодых работников.
<i>Адаптация и проф. развитие</i>	Пятая часть опрошенных отметили, что на их предприятии существует программа адаптации молодых специалистов. Квалификацию ежегодно повышают 24 % респондентов, 11 % - несколько раз в год.
<i>Гарантии занятости</i>	Практически половина опрошенных работают по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, с 20% респондентов был заключен трудовой договор на определенный срок, с 15% – гражданско-правовой договор подряда, возмездного оказания услуг, 14 % работают на основе устной договоренности.

Интегральный показатель достойного труда молодежи в регионе, его отраслевые проекции и частные показатели представлены на рис. 3.

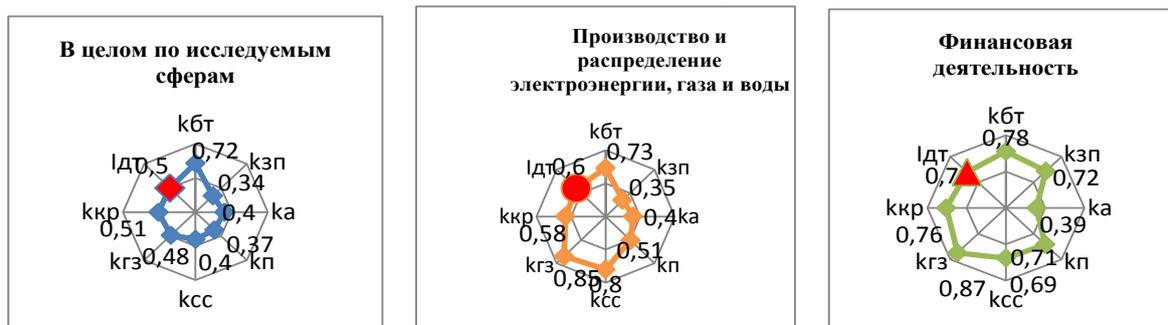


Рисунок 3 – Значения интегрального показателя достойного труда молодежи и его составляющих в регионе (Саратовской области) (составлено автором, 2015)

5. Модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи в России.

Эффективность реализации принципов достойного труда молодежи во многом зависит от функционирования соответствующего механизма и взаимодействия субъектов регулирования социально-трудовых отношений. Субъектно-объектный подход к реализации принципов достойного труда для молодых работников позволил разработать модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи, включающего комплекс методов и инструментов воздействия субъектов социально-трудовых отношений на характеристики занятости молодежи (рис.

4). В качестве целевых ориентиров в механизме предложены уточненные в ходе диссертационного исследования стандарты достойной занятости, заработной платы, эффективного социального партнерства и безопасных условий труда. В частности, снижение уровня молодежной безработицы до общего показателя безработицы, включение в коллективные договоры обязательств по обеспечению профессионального развития молодого работника; доведение размера оплаты труда до восстановительного потребительского бюджета молодого работника; обеспечение 100% молодых работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, сведение к нулю случаев травматизма и профзаболеваемости молодых работников, охват безработной молодежи программами содействия занятости (100%) и др.). Предложено измерение результативности механизма с помощью количественных и качественных параметров.

6. Комплекс мер институционального, социально-экономического, организационно-управленческого, информационного характера по реализации принципов достойного труда, обеспечиваемых социальными партнерами на молодежном рынке труда.

На основе обобщения ключевых проблем и «зон дефицита» достойного труда для молодежи и зарубежного опыта обеспечения достойной занятости молодежи в диссертации определены направления реализации принципов достойного труда: 1) обеспечение доступа к рабочим местам; 2) облегчение перехода «учеба-работа»; 3) расширение спектра рабочих мест в высокотехнологичных отраслях и новых формах занятости; 4) развитие системы компетенций, обучение в соответствии с требованиями рынка труда; 5) обеспечение достойной заработной платы и безопасности труда; 6) взаимосвязь мер макроэкономической политики, политики занятости и мер, ориентированных на молодых работников; 7) сокращение неформальной занятости; 8) развитие социального диалога и новых форм представительства интересов молодых работников; 9) обеспечение междисциплинарного формата программ содействия занятости молодежи и др.

По указанным направлениям в диссертации разработан комплекс мер стратегического и тактического характера, обеспечиваемый социальными партнерами по реализации принципов достойного труда на молодежном рынке труда, структурированный по следующим критериям: формы занятости; статус на рынке труда (NEET, безработные, занятые); этапы трудовой карьеры (выход на рынок труда, переход «учеба-работа», профессиональный рост); жизненного цикла молодежи и др. Особое внимание уделено проблеме обеспечения качества занятости молодежи в высокотехнологичной и инновационной сферах. Комплекс мер включает меры институционального, социально-экономического, организационно-управленческого, информационного характера, которые в диссертации рассматриваются в формате взаимодействия субъектов социального партнерства.

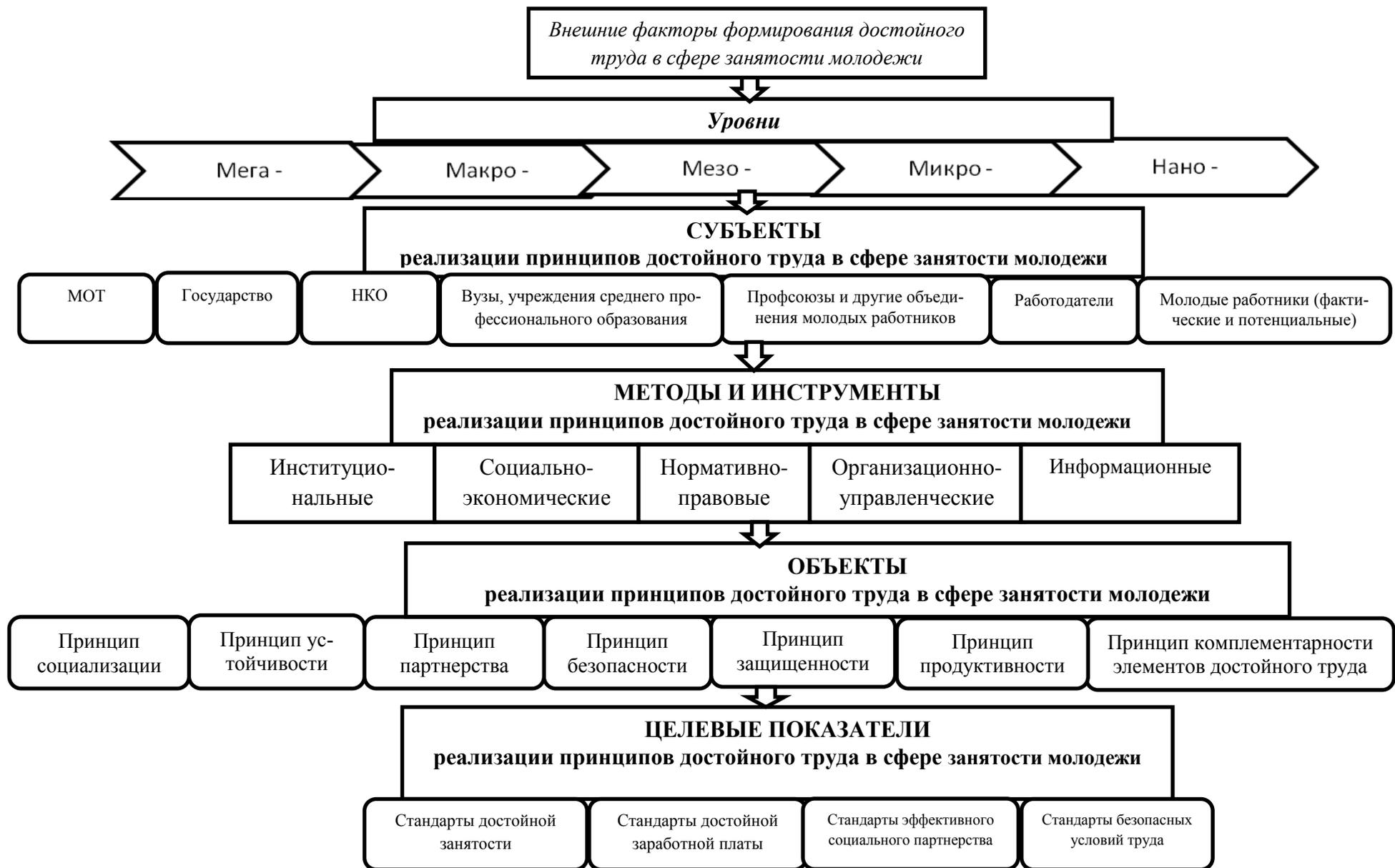


Рисунок 4 – Модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи (разработано автором)

Например, в рамках институциональных мер государство совершенствует нормативно-правовое поле реализации принципов достойного труда для молодежи (с учетом новых форм занятости), которое в свою очередь позволяет структурировать взаимодействие всех субъектов трудовых отношений, создавая пространство для их стратегий поведения в плане обеспечения условий достойного труда молодежи и задавая его пределы. Это получает дальнейшую детализацию на других уровнях регулирования социально-трудовых отношений через деятельность субъектов партнерства. В частности: *работодателей* (включение в коллективные договоры разделов, касающихся молодых работников; разработки молодежной политики компаний, в оценке, сертификации подготовки молодых специалистов работодателями; локальных документах обеспечения безопасности труда, регулирования оплаты труда молодежи; учет в контрактах специфики стандартов достойного труда для молодежи); *профсоюзов* (введение в профсоюзных органах гарантированного представительства молодежи; развитие новых форм защиты трудовых и социальных прав молодежи; создание первичных профсоюзных организаций в новых секторах экономики; взаимодействие с объединениями молодых работников в рамках новых форм занятости и др.); *НКО* (создание сетевых профессиональных сообществ молодых работников); *вузов, учреждений среднего профессионального образования* (заключение региональных соглашений с работодателями, включающих разделы о стажировках и практиках, развитие новых институциональных структур - технопарков, коворкинг-центров); *работников* (заключение контрактов, учитывающих стандарты достойного труда, ценности достойного труда, ориентация на непрерывное образование, рост конкурентоспособности и др.). Полный перечень мер действий субъектов социального партнерства на молодежном рынке труда в расширительной трактовке приведен в диссертации.

По результатам исследования предложено: дополнить статистическую базу параметров достойного труда молодежи за счет ряда предложенных показателей (табл. 2); совершенствовать информационно-аналитическое обеспечение мониторинга достойного труда молодежи (в частности, формирование рейтингов предприятий и регионов по индексу достойного труда молодежи, проведение опросов, информирование и др.).

Особое внимание уделено мерам продвижения принципов достойного труда молодежи в регионе. В частности, предложен подход к разработке региональной Программы достойного труда для молодежи (определены ее составляющие, целевые показатели, технология оценки ее эффективности); этапы оценки достижения стандартов достойного труда для молодежи на уровне организаций региона; расширение номинаций всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за счет включения «молодежных» номинаций (в частности, созданные рабочие места для молодежи, сокращение производственного травматизма, заболеваемости среди молодых работников; развитие обучения и наставничества для молодых работников и др.).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В диссертации решена научная проблема экономики труда – разработаны теоретико-методические подходы и практические рекомендации по реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи. Основные результаты проведенного исследования состоят в следующем:

1. Уточнены принципы достойного труда с учетом специфики занятости молодежи, сформулирована авторская трактовка содержания реализации принципов достойного труда для молодежи. Сформирована единая система принципов, элементов и показателей, позволяющих определять степень реализации достойного труда в сфере занятости молодежи.

2. Определены факторы, стимулирующие и ограничивающие реализацию принципов достойного труда в сфере занятости молодежи.

3. Предложен методический инструментарий измерения и оценки достойного труда в сфере занятости молодежи, включающий количественные и качественные показатели по блокам достойного труда, построение индекса достойного труда и индекса дефицита достойного труда молодежи, определение шкалы оценивания достоинства труда и др.

4. Определены характерные черты современного этапа реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи в РФ и регионах и рассчитан индекс достойного труда молодежи на региональном уровне.

5. Обоснована модель механизма реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи, уточнен комплекс стандартов в области занятости, заработной платы, безопасности труда, социального партнерства, адаптированный к сфере занятости молодежи.

6. Разработан комплекс мер по реализации принципов достойного труда, обеспечиваемых социальными партнерами на молодежном рынке труда. Предложен подход к разработке региональной Программы достойного труда для молодежи и изложены предложения по информационно-аналитическому обеспечению принципов достойного труда молодежи.

К перспективным направлениям дальнейшего развития исследований в избранной предметной области следует отнести:

– разработку стратегий реализации принципов достойного труда с использованием предложенного методического инструментария к оценке достойного труда молодежи, построению индекса его дефицита в разрезе регионов, отраслей, предприятий и категорий субъектов рынка труда;

– разработку региональных Программ достойного труда для молодежи с учетом предложенных подходов к оценке их эффективности;

– совершенствование информационно-аналитического обеспечения и мониторинга продвижения принципов достойного труда молодежи.

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ, В КОТОРЫХ ОТРАЖЕНЫ ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДИССЕРТАЦИИ

Статьи в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ

1. Богаченко, Е.Д. Состояние занятости в инновационной сфере российской экономики с позиции концепции Достойного труда / Е.Д. Богаченко, Е.В. Колколова // Вестник Волгоградского института бизнеса. Бизнес. Образование. Право. 2014. – №2(27). – С. 217- 222 (0,375 п.л. / 0,19 п.л.).
2. Богаченко, Е.Д. Доступ к рабочим местам как базовый принцип достойного труда для молодежи (компаративный анализ) / Е.Д. Богаченко // Научное обозрение. – 2015. – № 16. – С. 377-388 (0,69 п.л.).
3. Богаченко, Е.Д. Оценка достойного труда молодежи в современной экономике: методологический аспект / Л.В. Санкова, Е.Д. Богаченко // Экономика и предпринимательство. – 2015. – № 8-2 (61-2). – С. 662-666 (0,31 п.л. / 0,2 п.л.).
4. Богаченко, Е.Д. Реализация принципов достойного труда в сфере занятости молодежи: региональный аспект / Е.Д. Богаченко // Научное обозрение. – 2016. – № 7. – С. 201-212. (0,69 п.л.).

Публикации в других изданиях

5. Богаченко, Е.Д. Проблема безработицы разных социальных групп / Е.Д. Богаченко // Социально-экономические проблемы труда в современных условиях: сб. науч. статей по материалам Междунар. науч.-практ. конф. молодых ученых 27 мая 2011 г. – Саратов, 2011. – С. 21-29 (0,56 п.л.).
6. Богаченко, Е.Д. Уровень жизни населения Саратовской области и пути его повышения / Е.Д. Богаченко // Социально-трудовая сфера на этапе посткризисной модернизации экономики: сб. науч. статей по материалам Междунар. науч.-практ. конф. 24-25 ноября 2011 г. – Саратов, 2011. – С. 109-114 (0,375 п.л.).
7. Богаченко, Е.Д. Проблема трудоустройства молодежи и пути ее решения на примере Саратовской области / Е.Д. Богаченко, Козин А.Ю. // Рынок труда, занятость, доходы: проблемы и тенденции развития: сб. статей по материалам Всерос. науч.-практ. конф. 25-27 апреля 2012 г. – Орел, 2012. – С. 15-22 (0,5 п.л. / 0,25 п.л.).
8. Богаченко, Е.Д. Реформирование институтов рынка труда в ответ на экономический кризис (зарубежный опыт) / Е.Д. Богаченко // Человеческие ресурсы в координах XXI века: сб. науч. статей по материалам Междунар. науч.-практ. конф. 27 ноября 2012 г. Ч. 1. – Саратов: КУБиК, 2012. – С. 220-226 (0,44 п.л.).
9. Богаченко, Е.Д. Проблемы содействия занятости населения в Саратовской области: программный подход / Е.Д. Богаченко // Социально-экономические проблемы труда в современных условиях: сб. науч. статей по материалам Междунар. науч.-практ. конф. молодых ученых 27 мая 2013 г. – Саратов: КУБиК, 2013. – С. 21-26 (0,375 п.л.).
10. Богаченко, Е.Д. Анализ индикаторов достойного труда в России / Е.Д. Богаченко // Человеческие ресурсы в экономике XXI века: сб. науч. статей по материалам Междунар. науч.-практ. конф. 27-28 ноября 2013 г. – Саратов: КУБиК, 2013. – С. 84-91 (0,5 п.л.).
11. Богаченко, Е.Д. Положение молодежи на региональном рынке труда: взгляд с позиции стандартов достойного труда / Е.Д. Богаченко // Региональная экономика: ключевые проблемы и их решения: сб. тр. по результатам региональной науч.-практ. конф. 29-30 апреля 2014 г. – Саратов: КУБиК, 2014. – С. 257-267 (0,69 п.л.)
12. Богаченко, Е.Д. Доступ к рабочим местам как базовый принцип достойного труда в сфере занятости молодежи (компаративный анализ) / Е.Д. Богаченко // Социально-трудовая сфера в условиях инновационного развития: глобальное и локальное: сб. науч. статей по материалам Междунар. науч.-практ. конф. 27-28 ноября 2014 г. – Саратов: КУБиК, 2014. – С. 89-95 (0,375 п.л.).

13. Bogachenko E.D. Decent work indicators in youth employment / E.D. Bogachenko // Иностранные языки для профессиональной компетенции (Foreign languages for professional competence): сб. науч. тр. по материалам III Междунар. науч.-практ. конф. – Саратов: СГТУ, 2015. – С. 140-143 (0,25 п.л.).

14. Богаченко, Е.Д. Проблема создания высокотехнологических рабочих мест через призму занятости молодых специалистов / Е.Д. Богаченко // Форсайт «Россия»: дизайн новой промышленной политики»: сб. материалов С.-Петербур. Междунар. экономического конгресса (СПЭК-2015) / под общ.ред. С.Д. Бодрунова. – М.: Культурная революция, 2015. – С. 517-524 (0,5 п.л.).

15. Богаченко, Е.Д. Проблема реализации принципов достойного труда в сфере занятости молодежи / Е.Д. Богаченко // Вопросы современной экономики: теоретический и практический аспекты: сб. науч. тр. Междунар. науч.-практ. конф. – Пенза, 2015. – С. 19-22. (0,25 п.л.).

16. Богаченко, Е.Д. Анализ молодежной занятости в России с позиции стандартов достойного труда / Е.Д. Богаченко, К.Р. Закирова // Достойный труд в экономике XXI века: материалы Междунар. науч.-практ. конф. 27 ноября 2015 г. – Саратов: КУБик, 2015. – С. 35-41 (0,44 п.л. / 0,35 п.л.).

17. Богаченко Е.Д. Направления повышения эффективности занятости молодежи в современной экономике / Е.Д. Богаченко // Евразийское Научное Объединение. – 2016. – № 7 (19). – С. 14-18 (0,25 п.л.).

18. Богаченко Е.Д. Занятость молодежи: продвижение принципов достойного труда (на примере Саратовской области) / О.С. Алексеева, Е.Д. Богаченко // Современные проблемы экономики и менеджмента: материалы Междунар. науч.-практ. конф. 28 октября 2016 г. – Воронеж, 2016. – С. 17-22 (0,375 п.л. / 0,25 п.л.).

19. Богаченко Е.Д. Региональный аспект управления занятостью молодежи / Е.Д. Богаченко // Актуальные проблемы менеджмента: управление внутренними резервами развития регионов РФ: материалы Всерос. науч.-практ. конф. с междунар. участием, 11 ноября 2016 г. – СПб., 2016. – С. 223-225 (0,2 п.л.).

20. Богаченко Е.Д. Тенденции изменения в структуре молодежной занятости / Е.Д. Богаченко // Тенденции развития современного общества: экономико-правовой аспект: сб. науч. тр. Междунар. науч.-практ. конф. – Пенза: Изд-во Пенз. гос. технол. ун-та, 2016. – С. 19-22 (0,25 п.л.).

21. Богаченко Е.Д. Обеспечение занятости молодежи в контексте инновационных трендов развития национальных рынков труда: зарубежный опыт / Л.В. Санкова, Е.Д. Богаченко // Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление: материалы ежегод. Междунар. науч.-практ. конф. по проблемам социально-трудовых отношений. 26 мая 2017 г. – Воронеж: Воронеж. гос. пед. ун-т, 2017. – С. 320-325 (0,375 п.л. / 0,19 п.л.).

Подписано в печать 09.10.17

Бум. офсет.

Тираж 100 экз.

Усл. печ. л. 1,0

Заказ 46

Формат 60×84 1/16

Уч.-изд. л. 1,0

Бесплатно

Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.

410054, Саратов, Политехническая ул., 77

Отпечатано в Издательстве СГТУ. 410054, Саратов, Политехническая ул., 77

Тел.: 24-95-70; 99-87-39, e-mail: izdat@sstu.ru