

Научный руководитель:

Санкова Лариса Викторовна

доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой «Экономика труда и производственных комплексов»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Почтовый адрес: 410054, г.Саратов, ул.Политехническая, 77, корпус СГТУ имени Гагарина Ю.А. № 5(ауд. 334)

Телефон:+7 (8452) 99-85-35

Адрес электронной почты: lsan@mail.ru

Официальные оппоненты:

Разумова Татьяна Олеговна

доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономики труда и персонала

Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова

Почтовый адрес: 119991, г.Москва, Ленинские горы, дом 1, строение 46 (ауд. 368)

Телефон: +7(495) 939-18-45

Адрес электронной почты: tatiana.razumowa@yandex.com

1. Разумова, Т. О. Выпускники высших учебных заведений на рынке труда: дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.05 / Разумова Татьяна Олеговна.- М.,2009. – 433 с.

2. Разумова Т.О. Достойная занятость выпускников вузов / Т.О. Разумова // Труд и социальные отношения. - 2008. - № 11. - С. 36-42.

3. Разумова Т.О. Модификация теории образовательных сигналов на рынке труда выпускников вузов России / Т.О. Разумова, Э.В.Кириченко // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление - 2012. - № 1 - С. 97-103.

4. Разумова Т.О. Повышение конкурентоспособности выпускников вузов на рынке труда: взаимодействие вузов и работодателей / Т.О. Разумова // Уровень жизни населения регионов России. - 2007. - № 8-9. - С. 41-51.

5. Разумова Т.О. Выпускники высших учебных заведений на рынке труда / Т.О. Разумова // Экономика образования. - 2010. № 1. - С. 111-135.

6. Разумова Т.О. Инновации и традиции в подготовке экономистов: роль практик и стажировок/ Т.О. Разумова // Инновационное развитие экономики России: сценарии и стратегии. Сборник статей по материалам Пятой международной научной конференции. под редакцией В. П. Колесова, Л. А. Тутова ; Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, Экономический факультет. - Москва, 2012. - С. 741-748.

7. Разумова Т.О. Факторы, влияющие на формирование спроса в кадрах с высшим образованием со стороны рынка труда: вопросы теории и методологии/ Т.О. Разумова, Е.А.Черных // Альтернативы экономической

политики в условиях замедления экономического роста. Сборник статей по материалам научной конференции. Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова. 2015. С. 720-733.

8. Разумова Т.О. Взаимодействие высшего образования и рынка труда: правила и практика/ Т.О. Разумова // Экономическая наука и развитие университетских научных школ (к 75-летию экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова). Сборник статей. - 2016. - С. 1045-1050.

9. Разумова Т. О. Профессиональная ориентация в вузе как фактор адаптации молодого специалиста к требованиям рынка труда / Т.О. Разумова, О. Хозяинова / Социальная политика и социальное партнерство. - 2008. - № 12. - С. 40-47.

10. Разумова Т.О. Человеческое развитие и эффективная занятость / Т.О. Разумова, Р.П.Колосова // Уровень жизни населения регионов России. - 2012. - № 4. - С. 116-120.

11. Разумова Т.О. Социальное партнерство как механизм повышения уровня удовлетворенности персонала своим трудом (на примере ОАО «ОГК-2») / Т.О. Разумова, А.Е. Ворошилова // Труд и социальные отношения. - 2014. - № 9. - С. 83-90.

12. Разумова Т. О. Стажировки и практики в системе формирования профессиональных компетенций выпускника вуза. — МАКС Пресс Москва, 2012. — С. 240.

13. Разумова Т. О. Further professional education as an instrument of finding a decent work / Т.О. Разумова, И. Д. Бурак // INTED2017 Proceedings. — 2017. — P. 4800–4805.

Донецкий Анатолий Митрофанович

кандидат экономических наук, доцент

«Центр занятости населения (ГКУ ВО ЦЗН) «Молодежный» (г. Воронеж),
заместитель начальника отдела профориентации
и профобучения

Почтовый адрес: 394000, г. Воронеж, ул. Володарского д. 64

Телефон: +7 (952) 55-80-773

Адрес электронной почты: cznmolod@govvrn.ru

1. Донецкий А.М. Конкурентоспособность молодежи: теоретические и практические аспекты / А.М. Донецкий, О.А. Колесникова // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. - 2014. - № 1. С. 73-79.

2. Донецкий А.М. Направления повышения конкурентоспособности молодежи на рынке труда / А.М. Донецкий, О.А. Колесникова . Монография. - Saarbrücken, 2013. -240 с.

3. Донецкий А.М. Конкурентоспособность молодежи на рынке труда / А.М. Донецкий, Н.А. Бебнева, О.А. Колесникова, А.А. Федченко . Монография - Воронеж, 2012. – 232 с.

4. Донецкий А.М. Повышение конкурентоспособности молодежи - основа конкурентной послекризисной экономики /А.М. Донецкий, О.А. Колесникова // Актуальные проблемы профессионального образования: подходы и перспективы. Программа X международной научно-практической конференции. - 2012. - С. 353-355.

5. Донецкий А.М. Региональный рынок труда, особенности его формирования / А.М. Донецкий, О.А. Колесникова // Современные проблемы экономики и менеджмента. Материалы международной научно-практической конференции. - 2015. - С. 102-106.

6. Донецкий А.М. Об оценке эффективности деятельности службы занятости / А.М. Донецкий, О.А. Колесникова // Инновационные доминанты социальной сферы - 2012. - С. 78-82.

7. Донецкий А.М. О роли социального партнерства в регулировании современного рынка труда / А.М. Донецкий, О.А. Колесникова // Вестник Воронежского института высоких технологий - 2017. - № 2 (21). - С. 164-171.

Ведущая организация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет»

Кафедра экономики труда и управления персоналом

Почтовый адрес: 443090, г. Самара, ул. Советской Армии, д.141, к.208Е.

Телефон: +7 (846) 933-88-42

Адрес электронной почты: est-samara@mail.ru

1. Симонова М.В. Молодые специалисты на рынке труда: конкурентные преимущества, адаптация, требования работодателей / М.В. Симонова // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2012. - № 2 (88). - С. 108-111.

2. Симонова М.В. Молодые специалисты на рынке труда: конкурентные преимущества, адаптация, требования работодателей / М.В. Симонова // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2012. - № 10 (96). - С. 98-101.

3. Симонова М.В. Прогнозирование кадровых потребностей рынка труда как основа формирования регионального заказа на подготовку кадров / М.В. Симонова, Л.А.Илюхина // В сборнике: Наука XXI века: актуальные направления развития. Материалы II Международной заочной научно-практической конференции. Самарский государственный экономический университет. - 2015. - С. 347-351.

4. Симонова М.В. Целевое формирование компетенций и квалификаций в сегменте подготовки молодых специалистов (на примере железнодорожной отрасли) / М.В. Симонова, Патутина Е.С. / В сборнике: ПЕРСПЕКТИВЫ НАУКИ – 2015. Сборник докладов I

Международного заочного конкурса научно-исследовательских работ. Научный редактор А.В. Гумеров. - 2015. - С. 500-508.

5. Симонова М.В. Проблемы практики применения косвенных методов государственного регулирования заработной платы в Российской Федерации / М.В. Симонова, Ю.А. Федосеева // Вестник Самарского государственного экономического университета - 2015. - № 8 (130). - С. 105-112.

6. Симонова М.В. Кадровое обеспечение регионального развития /М.В.Симонова //Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. - 2015. - Т. 4. - № 1. - С. 21-25.

7. Симонова М.В. Основные тренды в развитии трудовых ресурсов Поволжья / М.В. Симонова // Регион: Экономика и Социология. - 2014. - № 1 (81) . - С. 310-315.

8. Симонова М.В. Основы кадрового прогнозирования на региональном уровне: Монография / М.В. Симонова, Л.А. Илюхина, И.В. Богатырева. - М.:ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 77 с.

9. Илюхина Л.А. Теоретические подходы формирования и организации работы с кадровым резервом / Л.А. Илюхина // Развитие института резерва управленческих кадров в субъектах Российской Федерации как вызов времени и эффективный инструмент совершенствования государственной кадровой политики. Сборник статей Межрегиональной научно-практической конференции (9 октября 2014 г., г. Самара). - Самара, 2014. - С. 52-57.

10. Ilyukhina L.A. Approaches to monitoring of competences and qualifications / L.A. Ilyukhina M.V. Simonova G.M. Romantsev, E.F. Zeer, F.T.Khamatnurov // IEJME: Mathematics Education. - 2016. - Т. 11. - № 7. - С. 2745-2760.

11. Илюхина Л.А. Компетенции на рынке труда сегодня: взгляд работодателя / Л.А. Илюхина // Наука XXI века: актуальные направления развития. Материалы Международной заочной научно-практической конференции. - 2015. - С. 392-396.

12. Илюхина Л.А. Прогнозирование кадровых потребностей рынка труда как основа формирования регионального заказа на подготовку кадров / Л.А. Илюхина, М.В. Симонова // Наука XXI века: актуальные направления развития. Материалы II Международной заочной научно-практической конференции. Самарский государственный экономический университет. - 2015. - С. 347-351.

13. Илюхина Л.А. Методологические подходы прогнозирования кадровых потребностей рынка труда/ Л.А. Илюхина // Проблемы развития предприятий: теория и практика материалы 14-й Международной научно-практической конференции: в 3-х частях. Часть 2: Проблемы методологии статистического исследования бизнес-процессов. Теория и практика управления трудом в условиях инновационной экономики. Оптимизация товародвижения предприятий на основе развития логистики, коммерции,

маркетинга и сервиса Реализация проектов и программ импортозамещения в АПК. - 2015. - С. 86.

14. Соловьев Д.П. Экономический анализ материального вознаграждения персонала / Д.П. Соловьев // Проблемы совершенствования организации производства и управления промышленными предприятиями: Межвузовский сборник научных трудов. - 2016. № 1 - С. 389-394.

15. Соловьев Д.П. Проблемы взаимосвязи между процессами повышения производительности труда в реальном секторе и уровнем развития человеческого капитала / Д.П. Соловьев // Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета. - 2015. - № 4 (94). - С. 108-111.

16. Соловьев Д. П. Стандарты управления персоналом: монография /Д.П. Соловьев; М-во образования и науки Российской Федерации, Самарский гос. экономический ун-т. - Самара: Изд-во Самарского гос. экономического ун-та, 2011. – 210 с.

17. Жабин А.П. Особенности управления инвестициями в человеческий капитал высшего учебного заведения / А.П. Жабин, Е.С. Морозова // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2012. - № 6 (92). - т С. 25-28.

18. Жабин А.П. Краудсорсинг как инструмент управления человеческими ресурсами в организации / А.П. Жабин, И.В.Пряхина // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2013. - № 6 (104) . - С. 42-45.

19. Жабин А.П. Практика управления развитием человеческих ресурсов в условиях кризиса / А.П. Жабин, А.Г. Митрофанов, Л.В. Полынова // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2012. - № 12 (98) - . С. 35-36.

20. Жабин А. П. Управление и учет инвестиций в человеческий капитал высшего учебного заведения. Монография / А.П. Жабин, Е. С. Морозова. - Самара: Изд-во СНЦ РАН, 2013 – 152 с.