

Научный консультант:

Федченко Анна Александровна

доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой «Экономики труда и основ управления»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет»

Почтовый адрес: 394068, г. Воронеж, ул. Хользунова, д.42В, корпус ВГУ № 5А (ауд. 209)

Телефон: +7 (473) 228-11-60 (доб.5151)

Адрес электронной почты: fedchenko@econ.vsu.ru

Официальные оппоненты:

Бабынина Лилия Сергеевна

доктор экономических наук, доцент, профессор базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Развитие человеческого капитала» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Почтовый адрес: 117997, Российская Федерация, г. Москва, Стремянный пер., 36

Телефон: (499) 237-84-64

Адрес электронной почты: Babynina.LS@rea.ru

Статьи в журналах из перечня ВАК Минобрнауки РФ:

1. Бабынина Л.С. Методические аспекты совершенствования корпоративных систем оплаты труда / Л.С. Бабынина, Т.В. Аркадьева // Вестник РЭУ им. Г.В. Плеханова. – 2019. - №3 (105). – С. 94-102.
2. Бабынина Л.С. Актуальные вопросы разработки и применения профессиональных стандартов. / Л.С. Бабынина, Т.В. Аркадьева // НИР. Экономика фирмы. – 2019. - №2 (27). – С. 33-39.
3. Бабынина Л.С. Инновационные подходы к управлению вознаграждением в системе менеджмента качества / Л.С. Бабынина, Л.Ф. Попова, М.Н. Яшина // Инновации и инвестиции. – 2019. - №3. – С. 148-151.
4. Бабынина Л.С. Формирование компенсационной модели через новые понятия в оплате труда / Л.С. Бабынина // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2018. - №3. - С. 23-31.
5. Бабынина Л.С. Новые понятия в оплате труда и формирование компенсационной модели / Л.С. Бабынина // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2017. - № 7. - С. 38-47.
6. Бабынина Л.С. Модель стимулирования топ-менеджеров на основе концепции ценностно-ориентированного менеджмента / Бабынина Л.С., Федоров Ю.В. // Экономика и предпринимательство. - 2015. - №12-2(65). - С. 717-722.

7. Бабынина Л.С. Меняются ли подходы к вознаграждению руководителя компании? / Бабынина Л.С. // Нормирование и оплата труда в промышленности. - 2015.- №11-12. - С. 13-15.

Монография

1. Бабынина Л.С. Теоретико-методологические основы компенсационной модели оплаты труда / Бабынина Л.С. Москва, 2014. – 102 с.

Другие статьи

1.Бабынина Л.С. Основы регионального регулирования заработной платы / Т.В.Аркадзева, Л.С.Бабынина // В сборнике: Обеспечение национальной безопасности: национальные интересы и социокультурное развитие общества. Сборник трудов. - 2018. - С. 11-19.

2. Бабынина Л.С. Ключевые показатели эффективности в сбалансированной системе показателей как составляющие системы мотивации в ресторанной сфере / Н.А. Миндубаева, Л.С. Бабынина // В сборнике: Обеспечение национальной безопасности: национальные интересы и социокультурное развитие общества. Сборник трудов. - 2018. - С. 142-147.

3.Бабынина Л.С. Развитие систем вознаграждения персонала / Бабынина Л.С., Савенок Е.С. // В сборнике: Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление. Материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений (16 заседание). Воронежский государственный университет, Академия труда и занятости (Воронежское отделение). 2016. С. 12-15.

Калабина Елена Георгиевна

доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры экономики предприятий Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный экономический университет»

Почтовый адрес: 620144, Уральский ФО, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной Воли, д. 62/45

Телефон: +7 (343) 257-71-47;

Адрес электронной почты: kalabina@mail.ru

Статьи в журналах из перечня ВАК Минобрнауки РФ:

1.Калабина Е.Г. Политика стимулирующей оплаты труда в бюджетных медицинских учреждениях: опыт г. Екатеринбурга . Часть 1 / Е.Г.Калабина // Кад-ровик. - 2018. - № 7. - С. 92-105.

2. Калабина Е.Г. Политика стимулирующей оплаты труда в бюджетных медицинских учреждениях: опыт г. Екатеринбурга . Часть 2 / Е.Г.Калабина // Кад-ровик. - 2018. - № 8. - С. 80-96.

3. Калабина Е.Г. Построение бенефитовой программы в организации (случай крупной транснациональной компании в сфере ритейла) / Е.Г. Калабина // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2018. - № 4 (64). - С. 68-80.
4. Калабина Е.Г. Факторы инновационного поведения работника промышленного предприятия / Е.Г.Калабина, А.С.Берестова // Вестник Челябинского государственного университета. - 2017. - № 10 (406). - С. 139-146.
5. Калабина Е.Г. Политика стимулирующей оплаты труда в бюджетных медицинских учреждениях // Е.Г. Калабина // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2016. - № 1. - С. 120-128.
6. Калабина Е.Г. Адаптация поведения предприятия в сфере оплаты труда и занятости в российских экономических реалиях / Е.Г. Калабина // Управление. - 2016. - № 6 (64). - С. 26-31.

Полевая Марина Владимировна

доктор экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой «Управление персоналом и психология» Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Почтовый адрес: 125993, Москва, Ленинградский проспект, 49

Телефон: +7 (499) 943-9855;

Адрес электронной почты: MVPolevaya@fa.ru

Статьи в журналах из перечня ВАК Минобрнауки РФ:

1. Полевая М.В. Оценка эффективности работы сотрудников организаций на основе системы ключевых показателей эффективности (KPI) / И.В.Корнеева, М.В.Полевая, Е.В.Камнева // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2019. - Т. 17. - №1. - С. 88-98.
2. Полевая М.В. Применение KPI в органах местного самоуправления / Э.В. Сухов, М.В. Полевая, Е.В. Камнева // Самоуправление. Т.2. - № 1. - 2019. – С. 152-155.
3. Полевая М.В. Применение теории мотивационного комплекса трудовой деятельности к анализу организационного поведения преподавателей ВУЗа / А.А. Литвинюк, Л.А.Жигун, М.В. Полевая, Е.В.Камнева // Креативная экономика. - 2018. - Т. 12. - №2. - С. 215-226.
4. Полевая М.В. Проблема критериев справедливой дифференциации доходов по разным должностям в системе мотивации и стимулирования труда госслужащих / Н.С. Пряжников, М.В.Полевая, О.В.Алмазова, Е.В.Камнева // Экономика. Налоги. Право. - 2017. - Т. 10. - №5. - С. 68-75.

5. Полевая М.В. Основные проблемы существующих систем мотивации труда государственных служащих и перспективы их преодоления / Н.С.Пряжников, М.В.Полевая, Е.В. Камнева // Управленческие науки. – 2017. – Т. 7. - №4. – С. 72-79.

Монография

1.Полевая М.В. Методология мотивации трудовой деятельности госслужащих, ориентированной на достижение конечных результатов / Л.А.Жигун, А.А Литвинюк., А.О. Субочева, М.В. Полевая, Е.В.Камнева, Н.С.Пряжников, С.А.Полевой, М.В.Рязанцева, М.Е.Смирнова, Р.А.Ширванов. – Москва. - 2018. - 160 с.

Статьи в иностранных журналах

1. Polevaya M.V. Motivation of the labor activity of civil servants: theoretical and practical aspect / Zhigun L.A., Kamneva E.V., Polevaya M.V., Babanova E.V., Polevoi S.A., Smirnova M.E., Belograd I.N. // Modern Journal of Language Teaching Methods. - 2019. - Т. 9. - № 2. - С. 15-24.

Ведущая организация:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»

кафедра экономики и управления человеческими ресурсами

Почтовый адрес: 644077 г. Омск пр. Мира, 55а

Телефон: +7 (3812) 67-01-04

Адрес электронной почты: rector@omsu.ru

Статьи в журналах из перечня ВАК Минобрнауки РФ:

1.Стукен, Т.Ю. Вознаграждение персонала как инструмент развития вузов регионов (на примере г. Омска) // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2017. - № 1 (57). - С. 205-214.

2.Лапина, Т.А. Отношение к труду преподавателей вузов в условиях изменения систем стимулирования / Т.А. Лапина, Т.Ю. Стукен // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2017. - № 1 (57). - С. 92-99.

3. Стукен, Т.Ю. Неформальные нормы медицинского обслуживания в Омской области: состояние и факторы / Т.Ю.Стукен // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2016. - № 1. - С. 197-203.

4. Лапина, Т.А. Организационно-методические основы внедрения эффективного контракта в бюджетных учреждениях здравоохранения / Т.А. Лапина, Е.И. Зательмаер // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2015. - № 4. - С. 143-148.

5. Стукен, Т.Ю. Внутрифирменное обучение персонала: мотивы работников и работодателей / Т.Ю. Стукен // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2015. - № 4. - С. 170-176.

Монография

1. Стукен, Т.Ю. Реакция внутрифирменной политики оплаты труда на изменение экономической ситуации: сравнительный анализ Российской Федерации и Республики Беларусь / Т.Ю. Стукен, – монография, Омск, 2014. – 132 с.

Другие статьи

1. Стукен, Т.Ю. Эффективный контракт с преподавателем вуза: содержание и последствия / Т.Ю. Стукен // Институциональная трансформация экономики: пространство и время Сборник докладов V Международной научной конференции: в 2-х томах. - 2017. - С. 210-213.
2. Стукен, Т.Ю. Динамика заработной платы в промышленности России и Беларуси в условиях экономического кризиса / Т.Ю. Стукен, Н.В.Маковская, Т.А.Лапина, Е.А. Лупинос Белорусский экономический журнал. - 2014. - № 4 (69). - С. 67-82.